

イビデン株式会社  
女性活躍推進法に基づく行動計画

---

女性が管理職として活躍できる職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2016年4月1日 から 2021年3月31日までの5年間

2. 当社の課題

- ① 係長級の女性はあるが、課長級以上がない
- ② 総合職系の女性比率が低い

3. 目標

管理職(ミドルマネージャー以上)に女性を5名以上登用する

4. 取組内容と実施時期

取組 1: 女性のキャリアアップ<sup>°</sup>に繋がる教育と制度の見直しを行う

16年度: 研修プログラム<sup>°</sup>の検討を行う (管理職候補者、若手、上司)

17年度: 研修プログラムを開始する

18年度: コース変更の基準を整備し、柔軟性のある運用を行う

取組 2: 女性社員が活躍する職場を拡大する

16年度: 女性社員が中心となり業務を進めるモデル職場の検討を行う

17年度: モデル職場に女性社員を配置する

19年度: モデル職場を増加し全社的に運用する

取組 3: 男女雇用機会均等の採用活動を行う

16年度～: 女子学生に対する訴求力の高い採用活動を展開する