

イビデン株式会社

(大垣市神田町)



今後の両立支援の取組 (行動計画に代えて)

- 子どもの生まれた男性社員は、当社独自の育児休暇を75%以上取得します
- 女性社員の育児休業後の復職率は、75%以上を維持します
- ワーク・ライフ・バランスを実現する働き方改革を更に進めるため、管理職対象の研修会を年1回以上開催します

代表取締役社長 青木 武志



計画期間中の主な取組等

労働者数 3735人

計画期間 平成30年4月1日～令和2年3月31日

両立支援に関する取組および制度

- ・男性の育児参加を促進するため、職場の意識改革のための管理職研修等を実施しました。
- ・育児ハンドブック等の各種資料に問合せ先を明示しました。
- ・社員ポータルで男性育休の事例や制度説明を掲載しました。

働き方の見直しに資する労働条件整備の取組

- ・社内アンケートを基にニーズを分析把握し、既存の休暇制度をより使いやすい形に改定しました。
- ・改定したストック休暇、特別有給休暇について、人事説明会や社内報等で周知しました。

女性活躍のための取組

- ・女性リーダー候補者6名を対象にキャリア研修、リーダー研修を行いました。
- ・育児休業復職前の面談で、復職後の研修スケジュール等の確認を行いました。

育児休業等取得状況

- ・計画期間内に男性の育児休業取得者は15名。育児目的休暇取得者は186名。
- ・計画期間内に女性の育児休業取得者は10名でした。