

## 次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

---

当社では、企業の社会的責任として次の世代を担う子供たちが健やかに育つ環境を整備するため、仕事と子育ての両立をサポートするなど、ワーク・ライフバランス(仕事と生活の調和)への取り組みを積極的に進めてまいります。

### 1. 計画期間

2020年4月1日 から 2022年3月31日 までの2年間

### 2. 実施内容

#### 目標1

男性社員も育児休業を取得しやすい環境を整備し、計画期間中に以下の目標を達成する。

[数値目標]

男性社員の育児休業＋独自の育児休暇取得率 80%以上

- 
- 2020年～
- ・ 男性社員の育児参画を促進するための情報提供
  - ・ 管理職を対象としたダイバーシティ研修会の開催(年2回以上)