

イビデン株式会社

次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

当社では、企業の社会的責任として次の世代を担う子供たちが健やかに育つ環境を整備するため、仕事と子育ての両立をサポートするなど、ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）への取り組みを積極的に進めてまいります。

1. 計画期間

2018年4月1日 から 2020年3月31日までの2年間

2. 実施内容

目標 1

男性の育児参加を促進するための取組みを実施する

- 2018年～
- ・管理職研修等での教育実施
 - ・育休や働き方に関する相談窓口の周知

目標 2

既存の両立支援制度をより使いやすい形に改定する

- 2018年～
- ・アンケート結果の分析、社内公表
 - ・社員のニーズを反映させた、法を上回る形での制度の改定・周知